

正直家では介護職員処遇改善加算を取得することで、

スタッフの待遇を改善するために継続的な施策を行っております。

具体的な取り組みを下記に示します。

- ・ 資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等をおよそ毎月実施するとともに、介護職員の能力評価を行っております。

- ・ 初任者研修費用負担、実務者研修の費用負担、介護福祉士試験代補助、喀痰吸引研修費用負担を実施し、資格取得のための支援を実施しております。

- ・ 経験年数、勤続年数、役職、資格などに応じた手当を支払っています。

- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用を実施しております。

- ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等を実施しております。

- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備に努めています。

- ・ タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減に取り組んでいます。

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善に取り組んでいます。

これからも職員が継続して働きやすい環境整備に努めます。